

**PENGARUH CIRI KEPRIBADIAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DI PT. STEEL PIPE INDUSTRY INDONESIA
(SPINDO)**



OLEH:

**IRENE ANGELINA
3103012093**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH CIRI KEPRIBADIAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL
DI PT. STEEL PIPE INDUSTRY INDONESIA (SPINDO)**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Fakultas BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh :
IRENE ANGELINA
3103012093

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2016

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH CIRI KEPRIBADIAN PENGEMBANGAN KARIR
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DI PT.STEEL PIPE INDUSTRY INDONESIA
(SPINDO)**

Oleh:

Irene Angelina

3103012093

Telah disetujui dan diterima dengan baik
untuk diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Prof. Dr. Teman Koesmono, MM

Tanggal:

Pembimbing II,




Dr. Tuty Lindawati, S.E., M.M.

Tanggal:

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Irene Angelina NRP 3103012093, telah diuji pada tanggal 5 Agustus 2016 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji



Dr. Fenika Wulani, SE, M.Si
NIK.311.96.0252

Mengetahui;

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM
NIK/321.99.0370

Ketua Jurusan,



Elisabeth Supriharyanti, SE, M.Si
NIK. 311.99.0369

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Irene Angelina

NRP : 3103012093

Judul Skripsi : Pengaruh Ciri Kepribadian dan Pengembangan Karir Organisasional terhadap Komitmen Organisasional di PT. Steel Pipe Industry Indonesia.

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui apabila karya tulis ini dipublikasikan atau ditampilkan di internet atau media lain (Digital Library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 5 Agustus 2016

Yang menandatangani

METERAI
TEMPEL

TGL 20
87DADA EF079094658

6000
ENAM RIBU RUPIAH

Irene Angelina

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus atas perkenanan, anugerah, kasih karunia, dan rahmat yang telah dilimpahkanNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Ciri Kepribadian dan Pengembangan Karir Organisasional terhadap Komitmen Organisasional di PT. Steel Pipe Industry Indonesia” dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini juga dapat terselesaikan dengan baik berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung mau pun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Elisabeth Supriharyanti, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Prof. Dr. Teman Koesmono, MM. selaku dosen pembimbing I, terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian, dukungan serta masukan-masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Dr. Tuty Lindawati, S.E., MM. selaku dosen pembimbing II, terima kasih banyak atas waktu yang telah diluangkan, bimbingan, kesabaran, pengertian, dukungan serta masukan-masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Papa dan Mama yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dan doanya sehingga penulis memiliki semangat hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Kakak Joseph, saudara Samuel dan segenap keluarga yang selalu mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
7. Seluruh dosen yang selama masa perkuliahan telah memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan kepada penulis yang dapat membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Teman-teman penulis yang selalu menemani dan memberikan dukungan sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Dengan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis, maka penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan dijadikan pembelajaran oleh penulis di masa depan dan penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan skripsi ini. Terima kasih. Tuhan Yesus memberkati kita semua.

Surabaya, 5 Agustus 2016

Irene Angelina

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
KARYA ILMIAH	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	<u>xii</u>
ABSTRACT.....	xiii
BAB 1_PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Penelitian	7
BAB 2_TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	11
2.3. Hubungan antar variabel	18
2.4. Model Penelitian	21
2.5. Hipotesis.....	22

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	23
3.2. Identifikasi Variabel	23
3.3. Definisi Operasional Variabel	24
3.4. Teknik Pengukuran	26
3.5. Data dan Sumber Data	27
3.6. Alat dan Metode Pengumpulan Data	27
3.7. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	28
3.8. Teknik Analisis Data	29

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden	33
4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	35
4.3 Uji Reliabilitas	40
4.4 Uji Validitas	42
4.5 Evaluasi <i>Path Coefficient</i> dan <i>Coefficient of Determination</i> (R^2)	44
4.6 <i>T-statistic</i> dan Uji Hipotesis	45
4.7 Pembahasan	47

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	52

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 <u>Tabel</u> Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang	10
4.1 <u>Tabel</u> Jenis Kelamin	33
4.2 <u>Tabel</u> Usia.....	<u>34</u>
4.3 <u>Tabel</u> Tingkat Pendidikan.....	<u>34</u>
4.4 <u>Tabel</u> Lama Bekerja.....	35
4.5 <u>Tabel</u> Interval Rata-Rata Skor	36
4.6 <u>Tabel</u> Statistik Deskriptif Variabel Ciri Kepribadian.....	37
4.7 <u>Tabel</u> Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir Organisasional	<u>38</u>
4.8 <u>Tabel</u> Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	<u>39</u>
4.9 <u>Tabel</u> Hasil Uji <i>Indicator Reliability</i>	40
4.10 <u>Tabel</u> Hasil Uji <i>Internal Consistency Reliability</i>	41
4.11 <u>Tabel</u> Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	<u>42</u>
4.12 <u>Tabel</u> Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	43
4.13 <u>Tabel</u> Hasil <i>T-Statistics</i>	45
4.14 <u>Tabel</u> Pengujian Hipotesis	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.3 Model Penelitian	<u>22</u>
4.1 <i>Path Coefficient dan Coefficient of Determination</i>	<u>44</u>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner
2. Hasil Pengisian Kuisisioner
- 3
 - a. Hasil Uji Mean dan Standard Deviation
 - b. Hasil Uji Indikator Reliabilitas (Outer Loading)
4. Hasil Uji Validitas, Reliabilitas dan T-hitung

PENGARUH CIRI KEPERIBADIAN DAN PENGEMBANGAN KARIR ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT. STEEL PIPE INDUSTRY INDONESIA (SPINDO)

ABSTRAK

Komitmen organisasional merupakan salah satu peran yang penting dalam sebuah perusahaan dan juga merupakan indikator perusahaan yang sehat. Hal ini menjadi alasan utama bagi perusahaan SPINDO di Surabaya untuk mempertahankan para karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Ciri Kepribadian dan Pengembangan Karir Organisasional terhadap Komitmen Organisasional di PT. Steel Pipe Industry Indonesia (SPINDO).

Penelitian ini merupakan penelitian kausal. Teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling dengan cara purposive sampling. Sampel yang digunakan sebesar 49 responden. Responden tersebut adalah karyawan yang bekerja di SPINDO. Data dikumpulkan dengan instrumen kuesioner dan selanjutnya diolah dengan teknik analisis Structural Equation Model dengan menggunakan program PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Ciri Kepribadian berpengaruh positif terhadap Pengembangan Karir Organisasional, Ciri Kepribadian berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional, dan Pengembangan Karir Organisasional berpengaruh negatif terhadap Komitmen Organisasional.

Kata Kunci: Ciri Kepribadian; Pengembangan Karir Organisasional; Komitmen Organisasional.

**THE EFFECT OF PERSONALITY TRAIT AND
ORGANIZATIONAL CAREER DEVELOPMENT TO
ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN PT. STEEL PIPE
INDUSTRY INDONESIA (SPINDO)**

ABSTRACT

Organizational Commitment is one of a character that is important for company and also the indicator of healthy company. This is the main reason for a company of SPINDO to retain employees The Effect Of Personality Trait And Organizational Career Development To Organizational Commitment In PT. Steel Pipe Industry Indonesia (SPINDO).

This research is a causal research. The sampling technique used is non-probability sampling and purposive sampling. The sample totals 49 respondents. They are employees who've work at SPINDO. Data were collected by questionnaire and subsequently processed by Structural Equation Model analysis techniques using PLS program. The results of this study led to the discovery that Personality Trait has a positive effect on Organizational Career Development, Personality Trait has a positive effect on Organizational Commitment, and Organizational Career Development has a negative effect on Organizational Commitment.

***Keywords: Personality Trait; Organizational Career Development;
Organizational Commitment.***